



Kode Etik

Integritas dalam Tindakan, Keunggulan dalam Nikel,
Memberdayakan Komunitas

Konten

Sambutan dari <i>Chief Executive Officer</i> / Dewan Direksi	3
Visi, Misi & Nilai-Nilai Kami	4
Panduan	5
Penerapan Kode Etik Perilaku	5
Pernyataan Kepatuhan.....	5
Kepatuhan terhadap Hukum dan Peraturan	6
Harapan Lebih Tinggi untuk Peran Manajerial:	6
Mencari Panduan	6
Saluran Pelaporan Kekhawatiran	6
Manusia & Planet.....	6
Kesehatan & Keselamatan	7
Perlakuan Adil dan Kesetaraan di Tempat Kerja	7
Hak Asasi Manusia.....	7
Keterlibatan dengan Masyarakat	8
Tanggung Jawab Lingkungan.....	8
Donasi Sosial & Sponsorship	8
Konten Lokal dan Pengembangan Ekonomi.....	9
Pasar & Integritas	9
Anti-Suap dan Anti-Korupsi	9
Bermitra dengan Rekanan Bisnis	9
Berinteraksi dengan Pejabat Publik	9
Peraturan Pasar	10
Pencegahan Pencucian Uang	10
Benturan Kepentingan.....	10
Aset dan Informasi	10
Pembukuan dan Catatan.....	10
Perlindungan Aset Perusahaan	11
Informasi Rahasia	11
Perdagangan Orang Dalam (<i>Insider Trading</i>).....	11
Komunikasi.....	11
Pelaporan Kekhawatiran dan Pelanggaran	12
Melaporkan Dugaan Pelanggaran	12
Jalur Pelaporan Rahasia	12
Menangani Dugaan Pelanggaran	13
Tanpa Tindakan Balasan.....	13

Sambutan dari *Chief Executive Officer / Dewan Direksi*

Yth. Karyawan, Mitra, dan Pemangku Kepentingan,

Di perusahaan-perusahaan **Aquila Nickel Group**, kami menjalankan kegiatan penambangan dan pemrosesan nikel secara bertanggung jawab, mendorong kemajuan melalui inovasi, keinginan, dan integritas. Sebagai pemimpin industri nikel di Indonesia, kami berkomitmen untuk memberikan dampak positif bagi komunitas, lingkungan, dan transisi energi global.

Nikel mendorong masa depan energi bersih—dari kendaraan listrik hingga energi terbarukan. Namun, cara kami memproduksinya sangat penting. Kami berkomitmen untuk melampaui standar industri melalui tindakan yang bertanggung jawab dan berkelanjutan, demi memberikan manfaat bagi masyarakat, investor, dan seluruh pemangku kepentingan. Kami memastikan bahwa kemajuan dan tanggung jawab berjalan beriringan—menyediakan materi yang berkelanjutan, sekaligus menambang secara etis, melindungi lingkungan Indonesia, dan memberdayakan komunitas.

Kode Etik ini adalah fondasi kita—lebih dari sekadar panduan, ini adalah bentuk komitmen. Setiap karyawan, kontraktor, dan mitra diwajibkan untuk menjunjung integritas, akuntabilitas, dan rasa hormat yang tinggi dalam setiap hal yang kami lakukan.

Kebijakan-kebijakan kami memberikan panduan, namun tidak ada dokumen yang dapat mencakup setiap situasi. Oleh karena itu, kita harus menggunakan penilaian yang baik, transparansi, dan etika dalam setiap tindakan kita. Ketika ragu, kita harus bertanya pada diri sendiri:

- **Apakah tindakan ini selaras dengan nilai-nilai kita dan Kode Etik ini?**
- **Apakah tindakan ini akan menjaga reputasi kita sebagai perusahaan yang bertanggung jawab dan terpercaya?**
- **Apakah saya akan merasa nyaman jika tindakan saya diketahui publik?**

Jika masih ragu, carilah panduan—karena integritas adalah fondasi dari keberhasilan dan dampak positif bagi kita.

Kita dinilai bukan hanya dari apa yang kita hasilkan, tapi dari bagaimana cara kita beroperasi. Pelanggaran terhadap Kode Etik ini dapat membahayakan reputasi, kondisi keuangan, dan kedudukan hukum kita. Menjaga praktik bisnis yang etis, kepedulian terhadap lingkungan, dan tanggung jawab sosial adalah tanggung jawab setiap orang.

Dengan kepemimpinan yang kuat, integritas, dan komitmen terhadap pertambangan yang bertanggung jawab, Aquila Nickel Group akan terus menjadi pemimpin industri yang terpercaya dan mendorong perubahan positif di Indonesia dan di dunia.

Mari kita bersama-sama membangun masa depan yang **lebih kuat, lebih bertanggung jawab, dan lebih berkelanjutan.**

Dmitry Privalov
Group Chief Executive Officer
Aquila Nickel Group
Jakarta, 13 Juni 2025

Kode Etik akan ditinjau dan diperbarui secara berkala, sesuai kebutuhan.

Visi, Misi & Nilai-Nilai Kami

Visi Kami adalah menerapkan praktik terbaik dunia dalam pertambangan nikel di Indonesia melalui kegiatan ekstraksi yang bertanggung jawab dan kemitraan yang kuat dengan komunitas—mendorong transisi dunia menuju energi berkelanjutan sekaligus menciptakan nilai ekonomi dan lingkungan yang berkelanjutan bagi masyarakat dan Indonesia.

Misi Kami adalah melakukan penambangan dan pengolahan nikel secara bertanggung jawab, dengan menggunakan teknologi canggih dan praktik berkelanjutan untuk mendukung solusi energi bersih, sekaligus menciptakan manfaat jangka panjang bagi masyarakat dan lingkungan di Indonesia.

Nilai-Nilai Kami berdedikasi untuk mencapai keunggulan dalam industri nikel Indonesia—dengan memastikan bahwa keinginan dan praktik etis membentuk setiap aspek dari operasi kami. Dengan menjunjung tinggi Kode Etik ini, kami menciptakan nilai jangka panjang bagi Indonesia, masyarakatnya, dan transisi energi bersih global.

Inovasi yang Bermakna

Di Aquila Nickel, kami mendefinisikan ulang pengelolaan sumber daya yang bertanggung jawab. Budaya kami tumbuh dari kemampuan beradaptasi, pemikiran berani, dan inovasi, dengan memanfaatkan teknologi dan wawasan untuk meningkatkan efisiensi dan kemiskinan. Dengan visi yang jelas dan dedikasi yang tinggi, kami memastikan setiap keputusan mendorong kemajuan, menciptakan nilai, dan memperkuat ketahanan.

Orang yang Berdaya, Tim yang Lebih Kuat

Kekuatan kami terletak pada individu yang proaktif, tegas, dan kolaboratif. Kami membangun budaya inisiatif, adaptabilitas, dan tanggung jawab, di mana setiap anggota tim menantang status quo, mengambil peran, dan membentuk visi bersama. Memberdayakan karyawan kami membangun kepercayaan, kepemimpinan, dan pencapaian kolektif.

Pertambangan Bertanggung Jawab, Bisnis yang Etis

Kami berkomitmen untuk melampaui standar industri, dengan mengutamakan kepemimpinan yang etis, transparansi, dan akuntabilitas. Kami bekerja sama dengan para pemangku kepentingan, menjunjung tinggi hak asasi manusia, dan menjaga standar tata kelola tertinggi. Keberlanjutan dan etika adalah landasan dari setiap kegiatan kami.

Keberlanjutan sebagai Standar

Keberlanjutan adalah dasar dari semua yang kami lakukan. Kami berkomitmen untuk mengintegrasikan tanggung jawab lingkungan dalam setiap aspek, mulai dari ekstraksi hingga pemulihan. Dengan data dan ilmu pengetahuan sebagai penggerak, kami berupaya meminimalkan dampak dan menerapkan solusi rendah karbon, menerapkan sirkular, serta teknologi hijau untuk melindungi manusia dan bumi.

Kekuatan Lokal, Visi Global

Sebagai pemain utama dalam industri nikel Indonesia, kami menyeimbangkan otonomi lokal dengan standar global. Operasi kami dilakukan pada pengetahuan regional dan kebijakan komunitas, sambil tetap selaras dengan praktik terbaik internasional dan prinsip keberkepentingan. Menghormati adat lokal dan tradisi masyarakat adalah salah satu upaya dan keyakinan kami untuk mewujudkan inklusivitas. Memberdayakan tim lokal memastikan pengambilan keputusan yang efisien dan responsif secara budaya, sejalan dengan visi jangka panjang kami.

Pemikiran Siap Masa Depan

Kami tidak hanya beradaptasi terhadap perubahan industri—kami memimpinya. Melalui inovasi, pembelajaran berkelanjutan, dan praktik ramah lingkungan, kami terus berada di garis depan dalam evolusi pasar maupun tanggung jawab lingkungan. Tim kami yang berani dan adaptif mendorong kemajuan berkelanjutan dan dampak yang bertahan lama.

Kepemimpinan Etis & Tanggung Jawab

Kami mengutamakan dampak nyata daripada persepsi. Reputasi kami dibangun dari hasil yang dapat diukur. Setiap keputusan didasarkan pada keahlian dan data, untuk memastikan keunggulan dan tanggung jawab. Kami mengharapkan setiap anggota tim untuk berkomunikasi secara terbuka, menjunjung integritas tinggi, dan mematuhi standar tertinggi, serta bertanggung jawab atas nilai-nilai inti kami.

Kemitraan & Pertumbuhan Bersama

Kami percaya bahwa kesuksesan dibangun melalui kemitraan yang kuat. Pertambangan adalah upaya kolaboratif dengan pemerintah, masyarakat, investor, dan pemimpin industri. Kami mengutamakan transparansi, saling menghormati, dan keterlibatan proaktif untuk menciptakan nilai bersama, memperkuat masyarakat, dan memajukan industri. Bersama-sama, kita bisa meraih lebih banyak lagi.

Panduan

Penerapan Kode Etik Perilaku

Kode Etik ini berlaku bagi seluruh karyawan kami. Kami mengharapkan para kontraktor, mitra bisnis, dan seluruh pihak yang bekerja untuk dan atas nama Aquila Nickel Group untuk mengikuti semangat dari Kode ini dan mematuhi prinsip-prinsip yang tercantum di dalamnya.

Pernyataan Kepatuhan

Seluruh karyawan wajib menyatakan bahwa mereka telah menerima, membaca, dan akan mematuhi Kode Etik Perilaku ini.

Kami menyediakan pelatihan dan dukungan untuk memastikan bahwa karyawan kami tidak hanya mengonfirmasi penerimaan Kode Etik ini, tetapi juga memahami tujuan dan maknanya. Selain itu, kami memastikan bahwa mereka mengetahui semua opsi yang tersedia untuk meminta saran dan dukungan.

Kepatuhan terhadap Hukum dan Peraturan

Kita harus memahami dan mematuhi hukum yang berlaku, mengidentifikasi serta menilai risiko yang terkait, dan mencari nasihat jika diperlukan.

Harapan Lebih Tinggi untuk Peran Manajerial:

Manajer dan pemimpin memiliki peran kunci dalam menegakkan Kode ini dengan mengembangkan integritas, membangun kepercayaan, menangani kekhawatiran, dan menjadi teladan. Kami mengharapkan mereka untuk:

- Bersikap proaktif dan mencari peluang untuk membahas serta menyosialisasikan Kode ini kepada orang lain.
- Menciptakan lingkungan kerja di mana setiap orang merasa nyaman untuk mengajukan pertanyaan dan melaporkan potensi pelanggaran terhadap Kode dan kebijakan perusahaan.
- Tidak pernah meminta atau menekan siapa pun untuk melakukan sesuatu yang tidak diperbolehkan mereka melakukannya sendiri.
- Memastikan bahwa pihak ketiga yang bekerja untuk atau atas nama Aquila Nickel Group memahami dan selaras dengan Kode ini.

Untuk operasi Joint Venture (JV), kami meminta manajemen dari operasi tersebut untuk mengadopsi praktik-praktik yang selaras dengan Kode Etik Perilaku Aquila Nickel Group serta memenuhi standar dan ekspektasi kami.

Mencari Panduan

Jika Anda ragu mengenai tindakan yang tepat, mohon saran kepada:

- **Atasan langsung** Anda (untuk karyawan).
- **Perwakilan kontrak** Anda (untuk pihak ketiga).
- Petugas Kepatuhan / *Compliance Officer*, baik secara langsung, melalui telepon, atau melalui email ke compliance@aquilanickel.co.id
- Konsultasi dengan Departemen Hukum / *Legal*

Saluran Pelaporan Kekhawatiran

Sebuah saluran pelaporan khusus telah disediakan untuk memastikan bahwa karyawan memiliki sarana untuk melaporkan potensi pelanggaran atau pelanggaran.

Manusia & Planet

Di Aquila Nickel Group, kami menyadari bahwa kesuksesan kami bergantung pada penghormatan terhadap manusia dan perlindungan terhadap lingkungan. Kami berkomitmen untuk menciptakan tempat kerja yang aman, adil, dan berkelanjutan, serta memastikan bahwa operasi kami memberikan manfaat bagi masyarakat dan ekosistem di sekitar wilayah operasional kami.

Kesehatan & Keselamatan

Kesehatan dan keselamatan karyawan, kontraktor, dan masyarakat sekitar adalah prioritas utama kami. Kami:

- Menyediakan **lingkungan kerja yang aman dan sehat**, bebas dari risiko yang tidak perlu.
- Memastikan seluruh karyawan dalam **kondisi layak kerja** dan mematuhi protokol keselamatan yang ketat.
- Melarang penggunaan **alkohol, zat ilegal, atau obat-obatan** yang dapat memengaruhi keselamatan kerja.
- Melakukan **penilaian risiko secara rutin, simulasi keselamatan, dan program pemantauan kesehatan**.
- Tidak akan pernah mengizinkan pekerjaan dilanjutkan jika **mengorbankan keselamatan**.

Perlakuan Adil dan Kesetaraan di Tempat Kerja

Kami berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif, adil, dan bebas dari diskriminasi. Kami:

- Memberikan **kesempatan yang setara** bagi seluruh karyawan dan kontraktor, dengan memastikan bahwa promosi dan pengembangan karier didasarkan pada **keterampilan, kualifikasi, kinerja, dan prestasi**.
- Tidak mentoleransi segala bentuk **diskriminasi, pelecehan, atau perundungan**.
- Mendukung **keberagaman dan inklusi** dengan menciptakan lingkungan kerja yang **saling menghormati, profesional, dan mendukung**.
- Mengakui dan menjunjung tinggi **hak-hak pekerja** atas representasi kolektif, kompensasi yang adil, dan pengembangan profesional.

Hak Asasi Manusia

Aquila Nickel Group berkomitmen penuh untuk menghormati **hak asasi manusia** sebagaimana diatur dalam **Prinsip-Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia**. Kami:

- Mengakui dan **menghormati hak-hak masyarakat adat, termasuk prinsip Persetujuan Bebas, Didahulukan, dan Diinformasikan (Free, Prior and Informed Consent – FPIC)**.
- Memastikan bahwa dalam setiap praktik bisnis kami, **prinsip martabat manusia dan kebebasan mendasar selalu ditegakkan**.
- Melarang penggunaan **kerja paksa, pekerja anak, atau bentuk kerja paksa lainnya** baik dalam operasi kami maupun rantai pasokan.
- Melibatkan pemangku kepentingan untuk **menilai, mengurangi, dan menangani potensi dampak terhadap hak asasi manusia**.

Keterlibatan dengan Masyarakat

Kami berupaya **membangun hubungan jangka panjang yang positif dengan masyarakat** di sekitar wilayah operasi kami melalui:

- Mendengarkan dan **secara aktif terlibat dengan masyarakat lokal** secara hormat dan transparan.
- Berkontribusi terhadap **pembangunan ekonomi dan sosial masyarakat lokal** melalui **penciptaan lapangan kerja, pendidikan, dan proyek infrastruktur**.
- Menangani keluhan dan kekhawatiran masyarakat melalui **dialog terbuka dan mekanisme penyelesaian yang adil**.
- Mendukung **bisnis dan pemasok lokal** untuk memperkuat ekonomi daerah.
- Berkomitmen untuk menjalankan Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat sebagai bagian dari tanggung jawab perusahaan.

Tanggung Jawab Lingkungan

Lingkungan merupakan inti dari nilai-nilai Aquila Nickel Group. Kami berkomitmen untuk:

- **Meminimalkan dampak lingkungan** melalui praktik penambangan dan pengelolaan sumber daya yang bertanggung jawab untuk mengatasi risiko umum pada praktik tambang di Indonesia seperti longsor, banjir, dan penanganan bahan berbahaya.
- Menggunakan **teknologi ramah lingkungan** untuk mengurangi emisi, limbah, dan konsumsi air.
- Melakukan **kajian dampak lingkungan** sebelum memulai proyek.
- Meningkatkan pemahaman seluruh karyawan dan kontraktor perusahaan terhadap pentingnya energi baru dan terbarukan.
- Melaksanakan program rehabilitasi lahan dan reforestasi untuk **memulihkan keanekaragaman hayati**.
- Memastikan bahwa praktik pengelolaan lingkungan kami sesuai dengan **standar industri global**.

Donasi Sosial & Sponsorship

Kami percaya pentingnya memberi kembali kepada masyarakat yang mendukung kami. Kontribusi kami:

- Difokuskan pada **pendidikan, kesehatan, konservasi lingkungan, dan kesejahteraan masyarakat**.
- Diberikan kepada **organisasi yang terpercaya dan sah**.
- Selaras dengan **nilai-nilai inti perusahaan kami yaitu integritas dan keberlanjutan**.
- Tidak akan pernah digunakan sebagai **pengganti pembayaran politik** atau sebagai alat pengaruh yang tidak semestinya.

Konten Lokal dan Pengembangan Ekonomi

Kami berkomitmen untuk mematuhi peraturan mengenai **Tingkat Komponen Dalam Negeri (TKDN)**, dengan cara:

- Memprioritaskan penggunaan pemasok, kontraktor, dan tenaga kerja lokal sehingga menciptakan nilai tambah bagi keberlanjutan bisnis di lokasi tempat grup beroperasi.
- Mendukung pembangunan ekonomi lokal melalui penciptaan lapangan kerja, pelatihan keterampilan, dan proyek infrastruktur di masyarakat sekitar tambang.

Pasar & Integritas

Anti-Suap dan Anti-Korupsi

Perilaku korup secara tegas dilarang dan bertentangan dengan nilai-nilai Aquila Nickel Group. Kepatuhan terhadap **undang-undang anti-korupsi** sangat penting untuk melindungi reputasi kami dan **mempertahankan izin operasi kami**.

- Kami tidak **menawarkan, menjanjikan, atau memberikan** secara langsung maupun tidak langsung, uang atau sesuatu yang bernilai kepada pelanggan, pemasok, atau pihak ketiga untuk mempengaruhi keputusan atau memperoleh keuntungan bisnis, keuangan, atau pribadi yang tidak semestinya.
- Hal ini juga berlaku untuk **penerimaan sesuatu yang bernilai** dengan maksud untuk memperoleh keuntungan yang tidak adil.
- Kami secara tegas **melarang pembayaran pelicin (*facilitation payments*)** kecuali dalam situasi darurat yang mengancam keselamatan, kesehatan, atau kesejahteraan fisik.
- Pemberian hadiah, hiburan, atau jamuan harus selalu dalam **batas yang wajar, sesuai, dan tidak sering dilakukan**, serta tidak boleh digunakan untuk mempengaruhi keputusan atau memperoleh keuntungan yang tidak semestinya.

Bermitra dengan Rekanan Bisnis

Aquila Nickel Group **menghargai hubungan yang saling menguntungkan** dan bekerja sama dengan mitra yang menjunjung tinggi **standar etika dan hukum** kami.

- Kami memilih mitra bisnis yang memiliki **komitmen terhadap integritas dan kepatuhan** terhadap semua peraturan yang berlaku.
- Kami menerapkan **pendekatan berbasis risiko** untuk menilai integritas semua mitra bisnis, guna memastikan kami tidak menjalin hubungan dengan **pihak yang memiliki potensi masalah etika**.
- Kami hanya menjalankan bisnis **dengan pihak-pihak yang menjalankan kegiatan usaha yang sah**, dengan sumber dana yang **legal, dan operasi yang transparan**.

Berinteraksi dengan Pejabat Publik

Karyawan harus **berhati-hati secara ekstra** saat berinteraksi dengan **pejabat publik** untuk memastikan kepatuhan penuh terhadap **peraturan perundang-undangan dan kebijakan internal**.

- Kami mengikuti **peraturan khusus** yang berlaku dalam berurusan dengan pejabat publik, dan menyadari bahwa interaksi semacam ini **tunduk pada aturan yang lebih ketat**.
- Aquila Nickel Group tidak memberikan **kontribusi keuangan atau donasi** kepada partai politik, organisasi politik, atau politisi individu.

Peraturan Pasar

Kami bersaing secara adil dan meraih **kesuksesan bisnis melalui praktik yang bertanggung jawab dan sesuai hukum**.

- Kami tidak terlibat dalam **perilaku anti-persaingan** atau praktik pasar yang tidak etis.
- Kami menjaga independensi dalam **penetapan harga, pemasaran, dan penjualan**, serta tidak menjalin kesepakatan yang dapat **dianggap anti-persaingan, merugikan, atau tidak adil**.
- Kami tidak pernah memperoleh **informasi kompetitor secara ilegal** dan **tidak menyampaikan pernyataan yang salah atau menyesatkan tentang pesaing**.

Pencegahan Pencucian Uang

Aquila Nickel Group berkomitmen untuk **mencegah praktik pencucian uang** dan menjaga **integritas sistem keuangan global**.

- Kami **hanya menjalankan bisnis dengan individu dan perusahaan** yang memiliki reputasi baik dan sumber dana yang jelas serta legal.
- Kami **memastikan bahwa mitra bisnis dan pelanggan kami menjalankan aktivitas yang sah** dan mematuhi peraturan anti-pencucian uang.

Benturan Kepentingan

Menghindari benturan **kepentingan yang nyata, potensial, atau yang dianggap demikian memastikan bahwa keputusan bisnis diambil demi kepentingan terbaik Aquila Nickel Group**.

- Karyawan harus selalu **bertindak demi kepentingan terbaik perusahaan** dan menghindari situasi di mana **kepentingan pribadi dapat mempengaruhi keputusan bisnis**.
- Setiap potensi atau benturan kepentingan yang nyata harus **segera diungkapkan** kepada manajemen senior atau Petugas Kepatuhan / *Compliance Officer*.

Aset dan Informasi

Pembukuan dan Catatan

Kami menjaga pembukuan keuangan dan catatan bisnis yang **akurat, transparan, dan lengkap**.

- Semua transaksi harus dicatat dengan benar sesuai dengan **standar pelaporan keuangan internasional dan peraturan lokal yang berlaku**.

- Pemalsuan, penyimpangan, atau penghilangan data keuangan secara sengaja dilarang keras. Pembukuan dan catatan kami harus tersedia dan mudah diakses untuk auditor, investor, pemangku kepentingan lainnya, serta dalam proses pemeriksaan oleh regulator.

Perlindungan Aset Perusahaan

Aset milik Aquila Nickel Group—termasuk **sumber daya fisik, kekayaan intelektual, dan sistem digital**—sangat penting bagi operasional kami dan harus dilindungi dari **penyalahgunaan, pencurian, serta akses tanpa izin**.

- Karyawan bertanggung jawab untuk menggunakan sumber daya perusahaan secara **efisien dan etis** guna mendukung kepentingan bisnis.
- Penyalahgunaan, penggelapan, atau penggunaan aset perusahaan tanpa izin akan dikenakan tindakan disipliner.

Informasi Rahasia

Kami menangani informasi bisnis yang sensitif dengan **kehati-hatian dan keamanan yang tinggi**.

- Kami harus melindungi **kekayaan intelektual, strategi bisnis, data pelanggan dan pemasok, laporan keuangan, serta rencana operasional** dari pengungkapan yang tidak sah.
- Informasi rahasia hanya boleh dibagikan kepada individu yang memiliki kepentingan bisnis yang sah. Perjanjian kerahasiaan (NDA) harus digunakan bila diperlukan untuk melindungi data milik perusahaan.

Perdagangan Orang Dalam (*Insider Trading*)

Aquila Nickel Group secara tegas melarang praktik **perdagangan orang dalam**—yakni penggunaan informasi penting perusahaan yang **belum dipublikasikan untuk memperdagangkan saham, sekuritas, atau instrumen keuangan**.

- Karyawan tidak boleh melakukan transaksi berdasarkan informasi rahasia perusahaan atau membagikan informasi tersebut kepada pihak ketiga demi keuntungan pribadi atau bisnis. Pelanggaran akan dikenakan **sanksi hukum dan pemutusan hubungan kerja**.

Komunikasi

Komunikasi yang akurat penting untuk menjaga kepercayaan dari para pemangku kepentingan utama kami.

- Kami berkomunikasi secara **jelas, konsisten, dan bertanggung jawab** dalam semua interaksi bisnis, memastikan bahwa informasi yang dibagikan bersifat **akurat, transparan, dan profesional**.
- Hanya **perwakilan yang berwenang** yang boleh berbicara atas nama perusahaan dalam **media, acara publik, atau urusan dengan investor**.

- Karyawan harus bijak dalam **penggunaan media sosial**, memastikan aktivitas daring mereka tidak merusak reputasi perusahaan atau membocorkan informasi rahasia.

Pelaporan Kekhawatiran dan Pelanggaran

Melaporkan Dugaan Pelanggaran

Jika Anda mengetahui adanya situasi yang melanggar atau tampak melanggar **Kode Etik, kebijakan perusahaan, atau hukum yang berlaku**, Anda dianjurkan untuk menyuarakannya. Laporan dapat disampaikan melalui:

- **Atasan langsung atau manajer lini Anda.**
- Petugas Kepatuhan / *Compliance Officer* via melalui email ke compliance@aquilanicel.co.id.
- **Jalur Pelaporan Rahasia.**
- Siapa pun di dalam perusahaan yang Anda percayai.

Kami menjamin kepada seluruh karyawan dan pemangku kepentingan bahwa **setiap laporan akan diperlakukan secara rahasia**, dan tidak akan ada tindakan balasan terhadap siapa pun yang melapor dengan itikad baik.

Jalur Pelaporan Rahasia

Untuk dapat merespons dugaan pelanggaran Kode Etik secara efektif, Aquila Nickel Group menyediakan Jalur Pelaporan Rahasia yang dioperasikan oleh pihak ketiga independen dan tersedia 24 jam sehari, 7 hari seminggu.

Panggilan atau email ke jalur ini tidak akan direkam atau dilacak. Informasi yang disampaikan akan dijaga seaman mungkin. Menyebutkan identitas Anda saat melapor akan membantu Aquila melakukan investigasi secara menyeluruh. Namun, jika Anda tidak nyaman mengungkapkan identitas, Anda dapat melapor secara anonim.

Terlepas dari cara Anda melapor, semua laporan pelanggaran aktual atau dugaan pelanggaran akan ditanggapi dengan serius dan diselidiki secara cepat.

Karyawan dan pemangku kepentingan dapat menggunakan jalur ini untuk melaporkan kekhawatiran terkait:

- **Pelanggaran etika** (misalnya konflik kepentingan, penipuan, korupsi).
- **Pelanggaran di tempat kerja** (misalnya pelecehan, diskriminasi).
- **Pelanggaran lingkungan atau keselamatan kerja.**
- **Ketidakwajaran keuangan, dan lain sebagainya.**

Menangani Dugaan Pelanggaran

Aquila Nickel Group menangani semua laporan atau dugaan pelanggaran dengan serius, selama dilakukan dengan itikad baik. Setiap laporan yang diterima akan dinilai kelayakannya, dan jika dianggap kredibel, akan diselidiki untuk menentukan adanya perilaku tidak etis atau ilegal sesuai hukum yang berlaku secara lokal serta kebijakan dan prosedur internal perusahaan. Langkah perbaikan akan diambil jika diperlukan. Untuk mendukung proses ini, setiap individu diharapkan bekerja sama dalam proses investigasi. Aquila Nickel Group mengikuti pendekatan terstruktur dalam menangani dugaan pelanggaran:

- **Pengakuan** – Setiap laporan akan diakui penerimaannya jika memungkinkan. Namun, laporan anonim umumnya tidak dapat diberikan umpan balik langsung karena tidak adanya informasi kontak.
- **Penilaian** – Tinjauan awal dilakukan untuk menentukan kelayakan dugaan pelanggaran.
- **Investigasi** – Tim yang berdedikasi dan independen akan melakukan investigasi yang tidak memihak.
- **Penyelesaian & Tindakan** – Jika terbukti terjadi pelanggaran, maka tindakan disipliner, termasuk pemutusan hubungan kerja atau proses hukum, akan diambil. Langkah perbaikan juga akan diterapkan terutama dalam kasus pelanggaran Kode Etik yang signifikan.
- **Umpan Balik & Tindak Lanjut** – Bila relevan, umpan balik akan diberikan kepada pelapor.

Tanpa Tindakan Balasan

Untuk menjaga budaya **kepercayaan, integritas, dan akuntabilitas**, Aquila Nickel Group memastikan bahwa semua laporan pelanggaran atau kesalahan akan ditangani secara **rahasia dan adil**. Kami secara tegas melarang segala bentuk tindakan balasan terhadap individu yang melapor dengan **itikad baik**.

Laporan yang dilakukan dengan **itikad baik** berarti individu tersebut memberikan semua informasi yang diketahuinya dengan keyakinan bahwa informasi tersebut akurat. Kerahasiaan akan dijaga semaksimal mungkin. Namun, dalam kasus **tuduhan palsu yang disengaja atau kejahatan serius**, perlindungan kerahasiaan dapat dicabut jika diperlukan.

Karyawan atau pemangku kepentingan yang terbukti melakukan **tindakan balasan**—seperti intimidasi, penurunan jabatan, pelecehan, atau pemutusan hubungan kerja yang tidak adil—akan dikenakan **tindakan disipliner, hingga dan termasuk pemecatan**.

Jika Anda merasa menjadi korban tindakan balasan karena telah melaporkan suatu kekhawatiran, kami mendorong Anda untuk segera mencari bantuan melalui salah satu saluran yang tercantum dalam bagian "**Mencari Panduan**". Kekhawatiran Anda akan ditanggapi secara serius, dan tindakan korektif yang sesuai akan diambil untuk menjaga komitmen kami terhadap lingkungan kerja yang etis dan aman.

Dengan menjaga budaya pelaporan yang **terbuka dan aman**, kita memastikan bahwa **Aquila Nickel Group tetap menjadi perusahaan di mana karyawan dan pemangku kepentingan dapat bertindak dengan percaya diri, integritas, dan rasa aman**.